

**COLLEGIUM CIVITAS**  
**Instytut Socjologii im. Edmunda Wnuk-Lipińskiego**

**Strategie adaptacyjne imigrantów:  
przypadek Polaków w Islandii**

**Adaptation Strategies of Immigrants:  
Case of Poles in Iceland**

**mgr Monika Nowicka**

**Praca doktorska**  
**napisana pod kierunkiem**  
dr hab. Rafała Pankowskiego  
**Promotor pomocniczy**  
dr Małgorzata Budyta-Budzyńska

**Warszawa, 2016**

mgr Monika Nowicka

Collegium Civitas

„Strategie adaptacyjne imigrantów: przypadek Polaków w Islandii”

Streszczenie pracy doktorskiej

Praca podejmuje problematykę adaptacji imigrantów w społeczeństwie przyjmującym. Celem pracy jest zrekonstruowanie strategii adaptacyjnych imigrantów polskich przebywających w Islandii. W pracy omawiane są strategie dwóch grup Polaków: imigrantów, którzy przybyli do Islandii przed 2006 rokiem, oraz drugiej znacznie większej grupy, która zdecydowała się na imigrację do Islandii, po otwarciu islandzkiego rynku pracy, czyli od 2006 roku. Strategie adaptacyjne są analizowane w czterech wymiarach życia jednostki: 1) kulturowym; 2) ekonomicznym; 3) społecznym oraz 4) obywatelskim. Wymienione przestrzenie stanowią cztery kluczowe obszary związane z badaniami nad adaptacją imigrantów. Główne pytanie badawcze pracy brzmi: jakie strategie adaptacyjne polscy imigranci w Islandii stosują w poszczególnych wymiarach życia: kulturowym, ekonomicznym, społecznym i obywatelskim?

Praca opiera się na analizie 93 pogłębionych, indywidualnych wywiadów. Pierwsza tura wywiadów została zrealizowana w 2010 roku (54 wywiady) a druga w 2014 roku (39 wywiadów).

Badania prowadzone nad adaptacją imigrantów pokazują, że grupy imigrantów mają swoje dominujące strategie adaptacyjne, dla większości badanych grup jest to integracja (Navas et al. 2005). Analiza zebranego materiału pokazuje, że w każdym z czterech wymiarów życia społecznego można wyróżnić strategię dominującą oraz strategie poboczne. W wymiarze kulturowym, społecznym oraz obywatelskim dominującą strategią jest separacja, a więc polscy imigranci przebywający w Islandii mają skłonność do separowania się od społeczeństwa przyjmującego. W wymiarze ekonomicznym dominującą strategią jest integracja, co w dużej mierze jest wynikiem inkluzyjności islandzkiego rynku pracy oraz zabezpieczeń socjalnych i prawnych pracowników.

mgr Monika Nowicka

Collegium Civitas

"Adaptation strategies of immigrants: the case of the Poles in Iceland"

Summary of doctoral thesis

The dissertation addresses adaptation issues of migrants in the host society. The aim of the study is to reconstruct the adaptive strategies of Polish immigrants living in Iceland. Following work discusses strategies for two groups of Poles: 1) immigrants who came to Iceland before 2006; 2) immigrants who came after opening of the labour market in 2006. Furthermore, the above-mentioned adaptation strategies are analyzed in four dimensions of an individual's life: 1) cultural; 2) economics; 3) social and 4) political. These spaces are the four key areas related to research on adaptation of immigrants. The main research question of this work is: what adaptation strategies Polish immigrants in Iceland apply in different dimensions of life: cultural, economic, social and civic life?

This work is based on the analysis of 93 in-depth individual interviews. The first round of interviews was conducted in 2010 (54 interviews), the second in 2014 (39 interviews).

Research on the adaptation of immigrants show that each group has its own dominant adaptation strategy, and for the majority of the surveyed groups it is integration (Navas et al. 2005). Analysis of the collected material shows that in each of the four dimensions of social life dominant and collateral strategies can be distinguished. For the cultural, social and political dimensions dominant strategy is separation, thus Polish immigrants living in Iceland tend to separate from the host society. On the contrary, in the economic dimension, it is an integration that is a ruling strategy, which is mainly the result of inclusiveness of the Icelandic labour market and high level of social security.